

Приложение
к постановлению
Новополоцкого городского
исполнительного комитета,
президиума Новополоцкого
городского союза
нанимателей и президиума
Новополоцкого городского
объединения профсоюзов

СОГЛАШЕНИЕ

между Новополоцким городским исполнительным комитетом,
Новополоцким городским союзом нанимателей и Новополоцким
городским объединением профсоюзов на 2016–2018 годы

Новополоцкий городской исполнительный комитет, Новополоцкий городской союз нанимателей и Новополоцкое городское объединение профсоюзов, именуемые в дальнейшем сторонами, в целях развития социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений, а также социально-правовой защиты населения города Новополоцка заключили настоящее Соглашение.

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года "О профессиональных союзах" в редакции Закона Республики Беларусь от 14 января 2000 года, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 "О развитии социального партнерства в Республике Беларусь", с учетом положений Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016–2018 годы. Соглашение заключено в целях осуществления комплекса мер по обеспечению социально-трудовых, экономических и правовых гарантий работников организаций всех форм собственности, населения области.

Настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для коллективных переговоров, отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне города Новополоцка, коллективных договоров в организациях. Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения

социальной и экономической защищенности работников. Выполнение принятых сторонами обязательств обеспечивается предусмотренными в городском бюджете, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзных организаций необходимыми средствами и статьями расходов.

Настоящее Соглашение не ограничивает права трудовых коллективов в расширении гарантий и льгот при наличии дополнительного ресурсного обеспечения.

Стороны оказывают всестороннее содействие:

трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, и обязуются способствовать решению вопросов защиты социально-трудовых, гражданских прав и гарантий работников, создания условий для укрепления и развития экономики, роста производительности труда и повышения жизненного уровня населения области через заключение коллективных договоров и соглашений, через оперативное разрешение сторонами возникающих проблем и примирительных процедур;

в организационном укреплении союза нанимателей и объединения профсоюзов путем рекомендаций организациям всех форм собственности по вступлению в члены союза нанимателей, объединение профсоюзов и перечислению членских взносов.

ГЛАВА 2 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2. В сфере экономических и производственных отношений:

2.1. стороны совместно осуществляют меры, направленные на:

2.1.1. дальнейшее улучшение качества жизни населения на основе роста конкурентоспособности экономики региона за счет развития и повышения эффективности производства и наукоемких видов услуг, внедрения инновационных технологий;

2.1.2. выполнение прогнозных показателей социально-экономического развития города в соответствии с Программой социально-экономического развития Республики Беларусь, Витебской области на 2016–2020 годы;

2.1.3. стабилизацию финансово-экономического положения субъектов хозяйствования, находящихся на подведомственной территории;

2.1.4. реформирование неэффективно работающих организаций, реструктурирование их долгов, создание рабочих мест для высвобождаемых работников;

2.1.5. рост и развитие экономики города на основе структурной перестройки, технико-технологического перевооружения и реструктуризации производств с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе обеспечение максимально возможной занятости работников и достойного уровня оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально-ответственной реструктуризации;

2.1.6. расширение и укрепление интеграционных и внешнеэкономических связей, создание благоприятных условий для привлечения инвестиций, направление инвестиций прежде всего в приоритетные отрасли и производства для поддержки высокоэффективных проектов;

2.1.7. стимулирование разработки и реализацию эффективных инвестиционных проектов, создание и быстрое освоение новой конкурентоспособной продукции;

2.1.8. реализацию норм подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины" в организациях бюджетной сферы в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт;

2.1.9. повышение эффективности управления государственным имуществом в целях пополнения доходов бюджета, роста заработной платы работников организаций;

2.1.10. стимулирование роста производства и снижение затрат;

2.1.11. рациональное использование материальных ресурсов, применение ресурсо- и энергосберегающих технологий, внедрение в производство инновационных технологий, организацию соревнования в трудовых коллективах по достижению высоких производственных показателей, а также конкурсов по экономии энергоресурсов, сырья и материалов, профессионального мастерства, широкую пропаганду передового опыта и достижений в этих направлениях, в том числе через средства массовой информации;

2.1.12. стимулирование экспорта товаров (работ, услуг), защиту и укрепление положения отечественных товаропроизводителей на внешних рынках, обеспечение положительного сальдо во внешней торговле;

2.1.13. поддержку малого и среднего бизнеса, создание благоприятных условий для предпринимательской активности;

2.2. горисполком:

2.2.1. принимает меры по безусловному выполнению показателей социально-экономического развития города Новополоцка, ежегодно

устанавливаемых Правительством Республики Беларусь, Витебским облисполкомом;

2.2.2. в целях роста благосостояния и улучшения условий жизнедеятельности населения проводит целенаправленную работу по реализации региональных программ социально-экономического развития;

2.2.3. проводит работу по повышению инвестиционной привлекательности региона, поиску потенциальных инвесторов, отдавая приоритеты привлечению инвестиционных ресурсов в производственную сферу, сосредоточению их на реализации проектов с наукоемкими и ресурсосберегающими технологиями экспортной и импортозамещающей направленности;

2.2.4. продолжает работу по дальнейшему развитию внешнеэкономических связей, межстрановых торговых отношений, расширению и диверсификации рынков сбыта товаров и услуг;

2.2.5. создает благоприятные экономические условия для развития малого и среднего предпринимательства;

2.3. союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности:

2.3.1. способствует развитию производства, максимально эффективному использованию его потенциала, выпуску конкурентоспособной экспортоориентированной продукции, предотвращению банкротства, улучшению финансового положения организаций;

2.3.2. содействует осуществлению сотрудничества по всем направлениям внешнеэкономической деятельности, установлению и развитию прямых экономических, кооперационных и хозяйственных связей на межрегиональном уровне, созданию эффективной системы оптовой торговли, созданию совместных предприятий и финансово-промышленных групп;

2.3.3. принимает меры по укреплению и расширению взаимовыгодного сотрудничества путем поддержания, содействия и поощрения:

сотрудничества в области науки и трансфера технологий;

инвестиционной деятельности, включая реализацию совместных инвестиционных проектов;

организации и участия в экономических форумах, выставках и коммерческих ярмарках;

2.3.4. содействует прямым контактам руководителей субъектов хозяйствования с участием представителей органов государственной власти, местного самоуправления и профсоюзов;

2.3.5. принимает меры по снижению себестоимости и социально ответственному контролю цен на товары первой необходимости,

коммунальные и иные услуги, подлежащие включению в потребительскую корзину;

2.3.6. содействует инвестициям капитальных вложений в модернизацию, развитие производства, выпуск наукоемкой и высокотехнологичной продукции;

2.3.7. в соответствии с законодательством Республики Беларусь заключает коллективные договоры с профсоюзными организациями, действующими в организациях;

2.3.8. регулярно информирует трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности организаций;

2.3.9. предоставляет право профсоюзным комитетам участвовать в подготовке, обсуждении и принятии инвестиционных проектов и бизнес-планов развития организаций;

2.4. объединение профсоюзов:

2.4.1. способствует соблюдению работниками организаций правил внутреннего трудового распорядка, предлагает меры по поощрению высокопроизводительного труда, содействует созданию и сохранению благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах;

2.4.2. через коллективные договоры добивается вовлечения работников в процессы повышения эффективности производства, соревновательного движения, стимулирования энергосбережения, рационального использования материальных ресурсов;

2.4.3. принимает меры по созданию профсоюзных организаций в субъектах малого и среднего предпринимательства в целях обеспечения социальной защиты работников через коллективные договоры и соглашения;

2.4.4. отстаивает и защищает социально-трудовые права и интересы трудящихся в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

3. В сфере обеспечения занятости населения:

3.1. стороны совместно:

3.1.1. содействуют проведению государственной политики в области занятости населения, развитию трудовых ресурсов, совершенствованию профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров в тесной связи с решением задач социально-экономического развития области, обеспечения гарантий и учета интересов работников и нанимателей;

3.1.2. считают приоритетными направлениями в сфере занятости: повышение эффективности занятости населения и содействие в трудоустройстве незанятого населения, совершенствование подготовки кадров с учетом потребности рынка труда, повышение конкурентоспособности рабочей силы;

осуществление государственных гарантий в области занятости населения;

недопущение массового увольнения работников;

3.1.3. считают необходимым:

обосновывать прогнозы потребности экономики области в трудовых ресурсах, включая подготовку руководящих кадров, в отраслевом, профессионально-квалификационном и территориальном разрезах с учетом отраслевой и территориальной стратегий развития;

принимать меры по привлечению в область квалифицированных кадров за счет создания соответствующих условий и стимулов;

рассматривать на заседаниях областного совета по трудовым и социальным вопросам (далее – областной совет) выполнение мероприятий по содействию занятости населения, осуществлению мер по предупреждению банкротства организаций, состояние миграционных процессов на территории области;

3.1.4. в целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников проводят конкурсы профессионального мастерства;

3.1.5. принимают меры по предотвращению массовой безработицы;

3.1.6. организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия, по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения;

3.2. горисполком:

3.2.1. обеспечивает государственные гарантии в области занятости населения;

3.2.2. принимает меры по обеспечению выполнения подпрограмм Государственной программы о социальной защите и содействии занятости на 2016–2020 годы и осуществляет контроль за целевым и эффективным использованием средств, выделяемых на их реализацию;

3.2.3. осуществляет профессиональную ориентацию незанятого населения в соответствии с потребностью рынка труда в целях оказания практической помощи в выборе профессии с учетом профессиональных предпочтений, склонностей, интересов личности, состояния здоровья;

3.2.4. организует участие объединения профсоюзов и союза нанимателей в мероприятиях по обеспечению занятости населения;

3.2.5. осуществляет мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени на производстве;

3.2.6. при реализации инвестиционных проектов организаций устанавливает одним из важнейших критериев оценки их эффективности создание новых рабочих мест;

3.2.7. информирует население города, союз нанимателей и объединение профсоюзов о состоянии рынка труда, проводит ярмарки вакансий;

3.2.8. принимает меры по обеспечению занятости и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда;

3.2.9. оказывает содействие безработным в организации самозанятости, в том числе путем предоставления финансовой поддержки в виде субсидий, в соответствии с Положением о содействии безработным в организации предпринимательской деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма, ремесленной деятельности, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 7 марта 2008 г. № 342;

3.3. союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности:

3.3.1. не допускает массового высвобождения работников.

В случае угрозы массового высвобождения работников информирует управление по труду, занятости и социальной защите горисполкома, объединение профсоюзов не менее чем за три месяца;

3.3.2. гарантирует высвобождаемым работникам предприятий, признанных экономически несостоятельными (банкротами), преимущественное право трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест, вновь образуемых на базе их имущества;

3.3.3. осуществляет контроль за уведомлением не позднее чем за три месяца соответствующих профсоюзов и проведением переговоров с ними в случае ликвидации (прекращении деятельности) организаций и подразделений, изменения формы собственности субъектов хозяйствования;

3.3.4. осуществляет профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором, выделяя на эти цели необходимые финансовые средства;

3.3.5. не допускает подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора;

3.3.6. при заключении контрактов с работниками предусматривает в коллективных договорах и соглашениях следующие гарантии:

повышение тарифной ставки (должностного оклада) и предоставление дополнительного отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию

трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины“;

в случае отсутствия средств на обеспечение дополнительных мер стимулирования труда для перевода на контрактную форму найма заключение с работниками при их согласии трудовых договоров на неопределенный срок;

предоставление одного свободного дня в неделю без сохранения заработной платы (по договоренности с нанимателем – с сохранением заработной платы) для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей после уведомления работника о намерении не продлевать с ним контракт;

срок действия контракта, заключаемого с работником, и срок продления контракта по истечении срока его действия с работником, добросовестно выполняющим свои должностные обязанности и не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, при его согласии определять:

имеющим длительный стаж работы в организации – продолжительностью не менее трех лет;

имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

избранным в профсоюзные органы – на срок их полномочий в этих органах и в течение двух лет после переизбрания;

с лицами, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три и менее лет, – на срок не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения им права на пенсию по возрасту;

с матерями (отцами вместо матерей, опекунами), находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, – на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет, если они не выразили письменно своего согласия на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

с одинокими матерями, опекунами, отцами, воспитывающими ребенка (детей) без матери, вдовами и вдовцами, не состоявшими в браке, имеющими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, – на максимальный срок;

с работниками, проработавшими десять и более лет на условиях контрактной формы найма и не имеющими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, наниматель вправе с их согласия заключать трудовой договор на неопределенный срок;

в случае продления контракта работнику более двух раз рассматривать возможность заключения с ним трудового договора на неопределенный срок;

выплачивать выходное пособие при прекращении трудовых отношений в связи с истечением максимального срока контракта работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере, предусмотренном коллективным договором, соглашением, в случае, если инициатива прекращения трудовых отношений исходит от нанимателя;

3.3.7. осуществляет контроль за обеспечением досрочного расторжения контракта по требованию работника в следующих случаях:

болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

необходимости ухода за больными членами семьи, в том числе являющимися инвалидами I и II группы;

перевода супруга в другую местность, переезда в другую местность, направления на работу либо для прохождения службы в другой местности;

избрания на выборную должность;

зачисления в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования;

беременности и других случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь;

3.3.8. осуществляет контроль за предоставлением матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с оплатой (кроме бюджетных организаций) в размере, предусмотренном коллективным договором, соглашением (часть третья статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь);

3.3.9. предусматривает в коллективных договорах и соглашениях гарантию по предоставлению преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим троих и более детей;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

3.4. объединение профсоюзов:

3.4.1. предоставляет бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, трудового законодательства, приема на работу и увольнения;

3.4.2. через коллективные договоры и соглашения добивается сохранения рабочих мест, определения условий сокращения рабочего дня, недели, вынужденных простоев, оказания материальной поддержки высвобождаемым работникам. Предусматривает преимущественное право возвращения в организацию в случае появления вакансий работников, уволенных в связи с сокращением численности или штата работников;

3.4.3. информирует членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве Республики Беларусь о занятости.

4. В сфере оплаты труда и роста доходов населения:

4.1. стороны совместно:

4.1.1. проводят согласованную политику, направленную на защиту прав работников на справедливое и достойное вознаграждение за труд, систематическое повышение реальных доходов населения;

4.1.2. способствуют применению эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

4.1.3. развивают и совершенствуют систему регулирования заработной платы на основе коллективных договоров и тарифных соглашений в рамках социального партнерства;

4.1.4. способствуют обеспечению в 2016–2018 годах темпов роста реальных денежных доходов населения, реальной и номинальной заработной платы в целом по городу в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития города Новополоцка;

4.1.5. содействуют установлению сроков выплаты заработной платы до 25-го числа месяца, следующего за месяцем ее начисления, с периодичностью выплаты не реже двух раз в месяц (часть первая статьи 73 Трудового кодекса Республики Беларусь);

4.1.6. обеспечивают государственный и общественный контроль за своевременностью выплаты начисленной заработной платы в организациях всех форм собственности и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь "Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы";

4.1.7. обеспечивают пересмотр норм труда и их замену на более прогрессивные в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, коллективными договорами и соглашениями;

4.1.8. проводят постоянную работу по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы в целях сохранения постоянной занятости работников, повышения заработной платы;

4.2. горисполком:

4.2.1. принимает меры по обеспечению размера среднемесячной заработной платы по итогам 2016–2018 годов по городу в целом и в организациях бюджетной сферы в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития;

4.2.2. принимает меры по обеспечению своевременного финансирования оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, на цели, связанные с применением установленных законодательством Республики Беларусь размеров индексации доходов населения в связи с инфляцией;

4.2.3. организует оказание методической помощи юридическим и физическим лицам в совершенствовании оплаты труда, улучшении его нормирования, применении гибких систем оплаты труда;

4.2.4. обеспечивает своевременный перерасчет пенсий в связи с изменением бюджета прожиточного минимума и ростом средней заработной платы работников;

4.2.5. обеспечивает участие представителей профсоюзов в составе городской комиссии по контролю за выполнением установленных параметров по росту заработной платы и обеспечением своевременной ее выплаты;

4.3. союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности проводит единую политику среди нанимателей в области оплаты труда работников, направленную на своевременную выплату заработной платы и обеспечение:

применения для оплаты труда работников независимо от формы собственности организаций размера тарифной ставки первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

установления уровня оплаты труда работника не ниже минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь;

установления и применения форм, систем и уровня оплаты труда, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, доплат, надбавок, индексации заработной платы с участием профсоюзных комитетов;

индексации заработной платы в случаях роста цен (инфляции), задержки ее выплаты в соответствии с коллективными договорами и соглашениями;

увеличения доли оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в среднемесячной заработной плате, в том числе и за счет совершенствования ее состава;

4.4. объединение профсоюзов:

4.4.1. осуществляет общественный контроль за исполнением законодательства о труде, положений коллективных договоров и соглашений в части выплаты заработной платы;

4.4.2. обеспечивает защиту прав и интересов членов профсоюзов в организациях всех форм собственности при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров, инициирует создание и способствует деятельности комиссий по трудовым спорам;

4.4.3. оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов в деле защиты их законных социально-экономических интересов и трудовых прав;

4.4.4. проводит анализ социально-экономического положения трудящихся, уровня жизни населения для выработки мер и предложений по защите их интересов.

5. В сфере развития трудовых отношений, охраны труда и окружающей среды:

5.1. стороны совместно:

5.1.1. принимают меры, направленные на развитие трудовых отношений, охраны труда и здоровья работников на производстве, улучшение условий труда, охрану окружающей среды;

5.1.2. совершенствуют взаимодействие органов государственного управления, объединений нанимателей и профессиональных организаций по осуществлению надзора, ведомственного и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

5.1.3. обеспечивают проведение инструктажей, обучения и проверку знаний законодательства об охране труда работников организаций всех форм собственности;

5.1.4. добиваются обязательной реализации отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в части соблюдения установленных норм по охране труда, обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты, своевременной выплаты

компенсации в случае смерти работника в порядке, предусмотренном коллективными договорами;

5.1.5. -содействуют проведению в организациях аттестации рабочих мест в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

5.1.6. проводят городской этап областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в соответствии с решением облисполкома от 1 марта 2007 г. № 144 "Об утверждении Инструкции о проведении ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда";

5.1.7. осуществляют контроль за содержанием и санитарным состоянием территорий организаций и закрепленных территорий, проводят мероприятия по наведению чистоты, озеленению и благоустройству;

5.1.8. -организуют выполнение мероприятий по обеспечению правопорядка и профилактике правонарушений;

5.1.9. способствуют привлечению граждан к участию в деятельности по охране общественного порядка, оказывают материальную, финансовую и методическую поддержку общественных объединений правоохранительной направленности;

5.1.10. через средства массовой информации проводят работу по пропаганде правовых знаний;

5.2. горисполком:

5.2.1. регулярно информирует население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в городе;

5.2.2. в целях совершенствования системы государственного управления охраной труда принимает меры по укреплению служб охраны труда в организациях всех форм собственности, у индивидуальных предпринимателей;

5.2.3. обеспечивает организацию повышения квалификации и проверку знаний специалистов по охране труда, членов комиссий организаций всех форм собственности;

5.3. союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности:

5.3.1. исходя из финансовых возможностей организаций предусматривает в коллективных договорах дополнительные к законодательству Республики Беларусь льготы и гарантии для работников в сфере охраны труда;

5.3.2. осуществляет контроль обеспечения работников организаций средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с законодательством Республики Беларусь. Предусматривает в коллективных договорах и соглашениях дополнительное обеспечение отдельных категорий работников (сверх

типовых норм) спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты за счет средств организаций;

5.3.3. осуществляет периодический контроль состояния условий труда, производственных объектов, технологического оборудования в целях их своевременного ремонта и обновления;

5.3.4. обеспечивает выполнение штатного норматива численности специалистов по охране труда во всех отраслях народного хозяйства, соблюдение нормативных правовых актов по охране труда, повышение эффективности работы служб охраны труда, не допуская их сокращения и ликвидации;

5.3.5. обеспечивает пожарную безопасность в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июня 1993 года "О пожарной безопасности";

5.3.6. предусматривает в коллективных договорах предоставление единовременных вознаграждений (премий) наиболее отличившимся общественным инспекторам профсоюзных комитетов за выполнение ими возложенных обязанностей по контролю за состоянием охраны и условий труда, а также мер поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;

5.3.7. обеспечивает обучение председателей профсоюзных комитетов по вопросам охраны труда на базе государственного учреждения образования "Республиканский институт высшей школы" за счет средств нанимателей;

5.3.8. включает представителей профсоюзных органов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты и технологическое оборудование;

5.3.9. при заключении коллективных договоров и соглашений предусматривает положения о выделении средств на охрану труда в размере не менее 2 процентов от фонда оплаты труда;

5.3.10. обеспечивает условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства как государственными органами надзора, так и правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов;

5.3.11. проводит за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, информирует их об условиях труда на рабочих местах, а также о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах защиты. Выполняет рекомендации по результатам медосмотров в сфере дополнительных обследований, оздоровления и обеспечения рабочим местом в соответствии с квалификацией и состоянием здоровья;

5.3.12. осуществляет контроль за созданием надлежащих санитарно-бытовых условий для работников организаций;

5.3.13. принимает меры по созданию работникам надлежащих условий для приема горячей, здоровой пищи во время перерыва для отдыха и питания;

5.3.14. своевременно информирует городской отдел Следственного комитета; Полоцкий отдел Витебского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь; профсоюз, а при его отсутствии – городское объединение профсоюзов; вышестоящую организацию (при ее наличии) и горисполком, нанимателя потерпевшего (при несчастном случае с работником другого нанимателя); территориальный уполномоченный орган надзора, если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте; страховщика о тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших на производстве; горисполком – об экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде;

5.3.15. обеспечивает включение в коллективные договоры организаций выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности, за исключением утраты трудоспособности и гибели работника, находившегося в нетрезвом состоянии, что явилось единственной причиной несчастного случая;

5.3.16. оказывает единовременную материальную помощь в размере не менее трех среднемесячных заработков работникам, у которых установлено профессиональное заболевание;

5.4. союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности совместно с объединением профсоюзов:

5.4.1. создают комиссии по охране труда и организуют их работу;

5.4.2. проводят обучающие семинары по вопросам охраны труда со специалистами, работниками, общественными инспекторами по охране труда;

5.4.3. включают в коллективные договоры по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда следующие приложения:

перечни рабочих мест по профессиям и должностям, на которых подтверждены особые условия труда, дающие право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;

перечни рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечни рабочих мест по профессиям и должностям, на которых подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

перечни рабочих мест по профессиям и должностям, на которых установлены доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.4.4. включают в коллективные договоры перечень профессий и категорий работников, занятых в производствах, цехах, на участках, в иных структурных подразделениях, на работах, дающих право на обеспечение молоком или кисломолочными продуктами, лечебно-профилактическим питанием;

5.4.5. при заключении коллективных договоров и соглашений предусматривают для общественных инспекторов по охране труда следующие дополнительные гарантии:

расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) – после письменного уведомления не позднее чем за два месяца избравшего его профсоюзного органа;

привлечение к дисциплинарной ответственности общественных инспекторов по охране труда – с предварительного согласия профсоюзного органа;

5.4.6. при заключении коллективных договоров и соглашений включают положения об обязательном участии представителей профсоюзов в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда;

5.4.7. включают в коллективные договоры и соглашения положения о предоставлении дополнительных льгот и гарантий для членов добровольных дружин;

5.4.8. при заключении коллективных договоров и соглашений включают в коллективные договоры и соглашения раздел "Порядок разрешения коллективных трудовых споров";

5.5. объединение профсоюзов:

5.5.1. осуществляет общественный контроль за соблюдением требований по охране труда и пожарной безопасности;

5.5.2. создает в организациях общественные комиссии по охране труда, избирает общественных инспекторов по охране труда,

обеспечивает контроль за обучением представителей профсоюзов по вопросам охраны труда;

5.5.3. осуществляет бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам условий, охраны труда, возмещения ущерба, причиненного увечьем при исполнении трудовых обязанностей;

5.5.4. осуществляет контроль за своевременностью выплат сумм на возмещение вреда, причиненного работнику в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний, произошедших на производстве, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями;

5.5.5. обеспечивает общественный контроль за проведением аттестации рабочих мест, целевым использованием средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, финансированием и реализацией организационно-технических мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры.

6. В сфере охраны здоровья, медицинского обслуживания и демографической политики:

6.1. стороны совместно:

6.1.1. обеспечивают эффективность взаимодействия и координации деятельности местных исполнительных и распорядительных органов, органов местного самоуправления, общественных объединений и других организаций по реализации проектов в сфере охраны здоровья, медицинского обслуживания и демографической политики;

6.1.2. осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни, способствуют в этих целях проведению различных культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий (слетов, фестивалей, смотров-конкурсов и т.д.);

6.1.3. в целях внедрения здорового образа жизни способствуют дальнейшему развитию массовой физической культуры и спорта среди населения путем проведения межотраслевой и отраслевых спартакиад трудящихся, летнего и зимнего многоборья "Здоровье";

6.1.4. в целях увеличения объемов санаторно-курортного лечения и обеспечения доступности оздоровительных услуг предусматривают в коллективных договорах и соглашениях материальную помощь нуждающимся на приобретение и удешевление путевок в санаторно-курортные и другие оздоровительные учреждения за счет средств от приносящей доходы деятельности коммерческих и бюджетных организаций и средств профсоюзных бюджетов;

6.1.5. продолжают работу по созданию условий для обеспечения работников горячим питанием;

6.2. горисполком:

6.2.1. сохраняет в 2016–2018 годах гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению области не ниже уровня 2015 года в соответствии с утвержденным бюджетом;

6.2.2. предусматривает средства на оплату путевок детям-инвалидам, детям из многодетных семей, детям с недостатками в психофизическом развитии работников бюджетных учреждений, финансируемых из городского бюджета, детям, у которых оба родителя – неработающие инвалиды или неработающие пенсионеры, детям, оставшимся без попечения родителей и находящимся под опекой неработающих пенсионеров, обеспечивает финансирование мероприятий по летнему оздоровлению детей в 2016–2018 годах за счет городского бюджета не ниже достигнутого уровня;

6.2.3. рекомендует доленое участие городского бюджета и средств организаций в содержании и укреплении материальной базы детских оздоровительных лагерей;

6.3. союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности совместно с объединением профсоюзов:

6.3.1. разрабатывают и утверждают планы мероприятий, направленные на снижение заболеваемости;

6.3.2. заключают договоры на медицинское обслуживание работников, проведение профилактических осмотров, оказание дополнительной медицинской помощи работникам;

6.3.3. по возможности в коллективных договорах, кроме бюджетных учреждений, предусматривают доплату к пособию по временной нетрудоспособности из собственных средств до 100 процентов среднедневного заработка в случае временной нетрудоспособности работника, начиная с первого дня нетрудоспособности;

6.3.4. предусматривают выделение дополнительных средств за счет прибыли, остающейся в распоряжении организаций и профсоюзного бюджета, для профилактического лечения диспансерных больных и инвалидов, лиц, нуждающихся в длительном лечении с применением дорогостоящих лекарств и технических средств;

6.3.5. для нуждающихся работников – членов профсоюза в санаторно-курортном лечении, в первую очередь для передовиков производства, для работников, работающих во вредных условиях и (или) опасных условиях труда, а также получивших увечье и профессиональные заболевания на производстве, предусматривают в коллективных договорах и соглашениях приобретение путевок в санаторно-курортные и другие оздоровительные учреждения за счет средств, остающихся в распоряжении организации;

6.3.6. способствуют введению в штаты организаций (кроме бюджетных организаций и организаций, получающих государственную дотацию из бюджета) с численностью работающих 300 и более человек должности инструктора-методиста по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работе;

6.3.7. в целях повышения уровня безопасности жилищного фонда и предупреждения несчастных случаев за счет средств нанимателя и профсоюзного бюджета оказывают материальную помощь многодетным и неполным семьям на приобретение и установку автономных пожарных извещателей;

6.3.8. с учетом финансово-экономического положения организации принимают меры по оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7. В социальной сфере:

7.1. стороны совместно:

7.1.1. реализуют социальную направленность государственной политики в области социальной поддержки населения и ее адресности;

7.1.2. обеспечивают проведение государственной политики, направленной на повышение уровня жизни населения, поддержку семьи, материнства и детства, социальное обслуживание, оказание необходимой социальной адресной помощи малообеспеченным группам, развитие культуры, физкультуры, спорта и туризма, системы государственных минимальных социальных стандартов, повышение эффективности социальных программ;

7.1.3. принимают меры по сохранению и строительству новых социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, оздоровительную, спортивную деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых;

7.1.4. в целях защиты прав и интересов пожилых людей, обеспечения их достойного положения в обществе, улучшения материального благосостояния, условий жизни и отдыха организуют торжества по случаю значимых событий, планируют конкретные меры по улучшению материально-бытовых условий жизни ветеранов Великой Отечественной войны, одиноких нетрудоспособных граждан, оказывают материальную и моральную поддержку гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации;

7.1.5. освещают в средствах массовой информации проводимые в городе мероприятия социальной значимости;

7.2. горисполком:

7.2.1. в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 19 января 2012 г. № 41 "О государственной адресной социальной

помощи“ обеспечивает финансирование в заявленных органами социальной защиты объемах социальной помощи малообеспеченным семьям и гражданам;

7.2.2. контролирует создание безбарьерной среды для инвалидов и физически ослабленных лиц в целях обеспечения их доступа к жилью, объектам торговли, бытового обслуживания, культуры, образования, государственным учреждениям и беспрепятственного безопасного пользования улицами и тротуарами;

7.2.3. продолжает практику:

проведения городских смотров-конкурсов среди специализированных учебно-спортивных учреждений, средних школ-училищ олимпийского резерва; на лучшую организацию массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы; на лучшую организацию работы с населением в физкультурно-спортивных сооружениях;

стимулирования спортсменов и тренеров за успешное выступление в чемпионатах, первенствах и кубках мира и Европы, Олимпийских играх;

проведения городского слета туристов среди молодежи за счет средств, предусмотренных в городском бюджете на молодежную политику;

7.3. союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности совместно с объединением профсоюзов:

7.3.1. в целях удешевления питания учащихся общеобразовательных школ и обеспечения питания учителей в столовых школ в объеме и ассортименте, предусмотренном для обучающихся, предусматривают в коллективных договорах направление на данные цели финансовых средств и сельскохозяйственной продукции, выращенной в организациях агропромышленного комплекса или на пришкольных участках;

7.3.2. в коллективных договорах и соглашениях предусматривают возможность направления работников организаций в сельскохозяйственные организации для оказания помощи в выполнении работ, а также дополнительные меры стимулирования труда для данных работников, повышение тарифной ставки до 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством Республики Беларусь;

7.3.3. устанавливают за счет прибыли организаций дополнительные выплаты к пенсиям заслуженным работникам, имеющим правительственные награды и звания, и руководителям организаций, проработавшим в должности руководителя не менее 10 лет. Размеры дополнительных выплат предусматривают в коллективных договорах и соглашениях;

7.3.4. оказывают содействие ветеранским организациям в осуществлении ими уставной деятельности;

7.3.5. через коллективные договоры и соглашения направляют средства на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, в том числе:

ветеранам труда, ветеранам Вооруженных Сил, труженикам тыла, ликвидаторам аварии на ЧАЭС, инвалидам;

малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам;

многодетным семьям;

7.3.6. предусматривают в коллективных договорах и соглашениях отчисление средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей при наличии финансовых средств;

7.4. объединение профсоюзов:

7.4.1. в целях повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов, совершенствования внутрипрофсоюзной работы проводит городской этап областного смотроконкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию, обеспечивает необходимую информационную и организационную работу по его проведению;

7.4.2. в целях проявления реальной заботы профсоюзов о детях продолжает реализацию благотворительной акции "Профсоюзы – детям";

7.4.3. включает в коллективные договоры, соглашения меры адресной социальной поддержки неработающим одиноким пенсионерам, ранее работавшим в трудовых коллективах;

7.4.4. участвует в дальнейшем развитии системы государственных стандартов по социальному обслуживанию населения, включая их нормы в коллективные договоры и соглашения;

8. Гарантии в сфере социальной защиты молодежи:

8.1. стороны совместно:

8.1.1. содействуют осуществлению государственной молодежной политики; вырабатывают и осуществляют систему мер по организации надлежащих условий труда, быта и отдыха молодежи;

8.1.2. создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью, способствуют созданию в регионах фондов поддержки молодых специалистов, в организациях всех форм собственности – молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления);

8.1.3. в целях повышения профессионального мастерства работающей молодежи, закрепления ее на производстве проводят в

организациях всех форм собственности конкурсы ”Лучший по профессии“;

8.1.4. принимают меры по обеспечению трудовой занятости молодежи через профессиональное образование по перспективным видам деятельности; переориентации молодежи на новые формы занятости (организация собственного дела, малый бизнес) с разработкой мер информационного обеспечения, необходимого профессионального обучения и льготного кредитования малого бизнеса; содействию в трудоустройстве на временные работы учащихся и студентов учреждений профессионально-технического, среднего специального и высшего образования;

8.1.5. проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности сторон по содействию занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

8.1.6. оказывают организационную, техническую и экономическую поддержку организациям, проводящим работу по привлечению молодых специалистов; гарантируют предоставление первого рабочего места работы выпускникам учреждений образования, обеспечивающих получение среднего профессионального и высшего образования;

8.1.7. обеспечивают иногородних молодых специалистов при прибытии на первое место работы служебным жильем; при отсутствии или недостаточности собственного жилищного фонда выделяют ежемесячно молодым специалистам, прибывшим на первое место работы, средства для компенсации затрат по найму жилья (в том числе при размещении в общежитиях других организаций);

8.1.8. включают в коллективные договоры и соглашения раздел ”Социальная защита молодежи“, предусматривая:

дополнительные гарантии и льготы, в том числе по оплате обучения, молодым работникам (кроме работающих в бюджетных учреждениях), обучающимся в учреждениях высшего образования;

возможность повышения квалификации и получения специальности молодежи, создание условий для их профессионального роста;

развитие наставничества;

оказание материальной помощи молодым работникам, возвратившимся на работу в организацию после прохождения ими воинской службы, создание специальных фондов социальной поддержки молодежи;

финансирование и создание условий для организации досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий, молодых работников и членов их семей;

8.1.9. с учетом финансово-экономического положения организаций принимают меры по оказанию адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования;

8.1.10. через коллективные договоры и соглашения решают вопросы социально-экономической поддержки молодой семьи, охраны здоровья матери и ребенка, организации семейного досуга и отдыха; предусматривают финансовые обязательства сторон по охране здоровья и социальной защите новорожденных и детей в возрасте до трех лет;

8.1.11. оказывают финансовую поддержку одаренным детям; за счет дополнительных средств устанавливают доплаты студентам и учащимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детям из многодетных и малообеспеченных семей;

8.1.12. через коллективные договоры и соглашения оказывают финансовую помощь и содействие:

в предоставлении помещений при организации деятельности первичных организаций Общественного объединения "Белорусский республиканский союз молодежи" (далее – ОО "БРСМ"), клубов молодой семьи и других клубных объединений молодежи;

в выделении транспортных средств для участия в городских и областных культурно-массовых и спортивных мероприятиях;

в поощрении и стимулировании актива ОО "БРСМ";

8.1.13. устанавливают для студенческой и учащейся молодежи льготный порядок пользования в свободное от занятий время зрелищными, культурно-просветительными и физкультурно-оздоровительными учреждениями; предоставляют базу для создания спортивных клубов по интересам, оказывают содействие в проведении массовых мероприятий ОО "БРСМ";

8.2. горисполком предусматривает в имеющихся в распоряжении местных органов исполнительной власти жилых помещениях коммерческого использования квоты для молодых специалистов бюджетных организаций;

8.3. объединение профсоюзов:

8.3.1. всемерно вовлекает молодежь в члены профсоюзов, предусматривает выделение целевых средств в бюджетах профсоюзных органов на работу с молодежью;

8.3.2. соблюдает норму участия молодых профсоюзных лидеров в работе руководящих органов конференций, профсоюзных собраний не менее 15 процентов участников, обеспечивает выдвижение и представительство молодых профсоюзных активистов в профсоюзных органах всех уровней.

9. Строительство жилья, объектов социальной сферы, благоустройство и содержание населенных пунктов:

9.1. горисполком, союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности:

9.1.1. обеспечивают объемы жилищного строительства за счет всех источников финансирования в соответствии с показателями прогноза на 2016–2018 годы, предусматривая увеличение доли арендного жилья;

9.1.2. принимают меры по недопущению необоснованного роста стоимости жилья;

9.1.3. оказывают содействие работникам бюджетной сферы в выделении мест в ведомственных общежитиях;

9.1.4. предусматривают выделение субсидий и займов на строительство (реконструкцию) или покупку жилых помещений для граждан, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий.

10. Гарантии социально-экономических прав работников при проведении разгосударствления и приватизации:

10.1. стороны совместно принимают действенные меры по реформированию и приватизации имущества, неэффективно работающих предприятий, проводят реструктуризацию долгов данных предприятий;

10.2. союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности совместно с объединением профсоюзов:

10.2.1. уведомляют трудовые коллективы не менее чем за три месяца обо всех намечаемых действиях, касающихся разгосударствления и вовлечения в оборот предприятий, их структурных подразделений;

10.2.2. в случае угрозы увольнения работников при вовлечении в оборот и разгосударствлении предприятий разрабатывают социальные планы предприятий, предусматривающие меры по организации переобучения высвобождаемых работников, созданию новых рабочих мест, развитию самозанятости, предпринимательства;

10.2.3. решают вопросы изменения форм собственности субъектов хозяйствования на собраниях, конференциях трудовых коллективов при непосредственном участии представителей их профсоюзных организаций;

10.2.4. обеспечивают участие представителей профсоюзных организаций в составах рабочих групп, комиссий по преобразованию, приватизации и оценке имущества, новых органов управления предприятиями;

10.3. горисполком, союз нанимателей в целях обеспечения защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся предоставляют право профсоюзным комитетам участвовать в процессах реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов.

11. Гарантии деятельности профсоюзов:

11.1. горисполком, союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности:

11.1.1. признают профсоюзные организации полномочными вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности;

11.1.2. представляют на безвозмездной основе профсоюзам в пределах статистической отчетности информацию по вопросам, связанным с социально-экономическим развитием города, организаций;

11.1.3. предоставляют комитетам профсоюзов в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года "О профессиональных союзах" в редакции Закона Республики Беларусь от 14 января 2000 года и коллективными договорами, соглашениями, действующими в организациях всех форм собственности, в безвозмездное пользование необходимые для уставной деятельности оборудование, помещения, транспортные средства, средства связи, интернет-услуги, оргтехнику;

11.1.4. предоставляют право профсоюзам через своих полномочных представителей участвовать в работе коллегиальных органов, заседаниях местных исполнительных и распорядительных органов, органов управления организаций (наблюдательных советах);

11.2. объединение нанимателей через нанимателей всех форм собственности:

11.2.1. сохраняет за работниками, избранными в профсоюзные комитеты, социальные гарантии, предусмотренные тарифными соглашениями и коллективными договорами; предоставляет не освобожденным от производственной работы членам профсоюзных комитетов свободное время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, на период краткосрочной профсоюзной учебы, для участия в работе профсоюзных органов, а также участникам спартакиад и других спортивных мероприятий, проводимых профсоюзами, с сохранением среднего заработка на основании коллективных договоров, соглашений;

11.2.2. устанавливает работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе;

11.2.3. сохраняет льготы и гарантии, предусмотренные для работников организации коллективными договорами, за исключением льгот по вредности, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

11.2.4. устанавливает за счет средств нанимателя ежемесячную доплату председателям первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, в размере не менее 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по основной работе за содействие в решении вопросов охраны труда, обеспечении трудовой дисциплины и создании нормального морально-психологического климата в коллективах;

11.2.5. в соответствии с законодательством Республики Беларусь, коллективными договорами отчисляет паевой взнос не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда профсоюзным органам для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, организации в период зимних школьных каникул новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры;

11.2.6. обеспечивает безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 "Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов" вместе с заработной платой, в том числе за счет ссуд и кредитов банков;

11.2.7. не допускает расторжения трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными в состав профсоюзного органа и не освобожденными от работы, без предварительного уведомления (не позднее чем за два месяца) профсоюзного органа; с работниками, избранными руководителями профсоюзного органа и не освобожденными от основной работы, – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа. При переводе таких работников на контрактную форму найма контракт с ними заключают на срок их полномочий, но не менее чем на год;

11.2.8. не допускает применения мер дисциплинарной ответственности к работникам, избранным в состав профсоюзного органа и не освобожденным от основной работы, без согласия вышестоящего профсоюзного органа;

11.2.9. распространяет действие коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался, по письменным заявлениям этих работников при условии согласия сторон, подписавших данный документ.

12. Социальное партнерство, права и обязанности сторон, механизм реализации настоящего Соглашения:

12.1. стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его

эффективности, в том числе:

12.1.1. содействуют заключению региональных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и оказывают коллективам всестороннее содействие;

12.1.2. проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности;

12.1.3. содействуют сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

В случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами в инвестиционных договорах предусматривать обязательства по сохранению в течение трех месяцев занятости работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот, не ниже предусмотренных действующим соглашением, коллективным договором;

12.1.4. создают условия для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости;

12.1.5. в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные в Генеральном соглашении между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016–2018 годы;

12.1.6. предусматривают в областном бюджете, бюджете города, профсоюзных бюджетах суммы, направляемые на реализацию намеченных мероприятий, в пределах выделенных средств;

12.1.7. признают, что нормы и положения, включенные в настоящее Соглашение, действуют в отношении всех нанимателей (их объединений), профсоюзов (их объединений), организаций, расположенных на территории города;

12.1.8. каждая из сторон несет ответственность за реализацию настоящего Соглашения в пределах своих полномочий. Стороны информируют городской совет по трудовым и социальным вопросам (далее – Городской совет) о ходе выполнения настоящего Соглашения. Городской совет осуществляет контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе выполнения настоящего Соглашения;

12.1.9. в целях более широкого обсуждения реализации настоящего Соглашения и выработки конкретных предложений по вопросам развития социально-экономических отношений, позволяющим сбалансированно учитывать интересы сторон настоящего Соглашения, и дальнейшего развития социального диалога один раз в год проводят расширенную городскую конференцию по практическому внедрению принципов

социального партнерства и совершенствованию на этой основе социально-трудовых отношений с участием представителей органов государственного управления, нанимателей и профсоюзов;

12.1.10. содействуют информационному освещению взаимного сотрудничества в рамках реализации социального партнерства посредством проведения совместных мероприятий сторон по вопросам социального партнерства и информационного освещения деятельности Городского совета в печатных и электронных средствах массовой информации;

12.1.11. в течение срока действия настоящего Соглашения принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-экономических отношений. Право на забастовку как крайний способ разрешения коллективных трудовых споров реализуется профсоюзами в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

ГЛАВА 3 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

13. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется городским Советом, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

14. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового, но не более трех лет.

По взаимному согласию сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, Витебской области и города Новополоцка, иных заслуживающих внимание обстоятельств.

15. Стороны обеспечивают в месячный срок с момента подписания настоящего Соглашения публикацию его в газете "Новополоцк сегодня".