

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ

Порядок регулирования труда молодежи установлен главой 20 Трудового кодекса Республики Беларусь.

В КАКОМ ВОЗРАСТЕ МОЖНО НАЧИНАТЬ РАБОТАТЬ

Заключение трудового договора допускается:

- с лицами, достигшими **16 лет**.
- с лицами, достигшими **14 лет**, трудовой договор может быть заключен для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения только с **письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя)**.

КАКОГО ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Для подростков установлена сокращенная продолжительность рабочего времени :

- в возрасте от **14 до 16 лет** – не более 23 часов в неделю,
- от **16 до 18 лет** – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) учащихся общеобразовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, **не может** превышать для работников:

во время каникул

- в возрасте от **14 до 16 лет** – 4 часа 36 минут
- в возрасте от **16 до 18 лет** – 7 часов

в течение учебного года в свободное от учебы время

- в возрасте от **14 до 16 лет** – 2 часа 18 минут
- в возрасте от **16 до 18 лет** – 3 часа 30 минут

В КАКОМ РАЗМЕРЕ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Несмотря на сокращенную продолжительность рабочего времени, несовершеннолетним работникам заработная плата выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Исключение составляют учащиеся, получающие общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающие в свободное от учебы время.

Оплата труда таким несовершеннолетним производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

ЕСТЬ ЛИ ОГРАНИЧЕНИЯ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Запрещается привлечение лиц моложе 18 лет:

- к труду на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НУЖНЫ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

- направление на работу службы занятости
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
- справка, подтверждающая обучение в учреждении образования
- медицинская справка о состоянии здоровья
- письменное согласие одного из родителей (усыновителей, попечителей) для лиц в возрасте от 14 до 16 лет
- заявление о приеме на работу

КУДА МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Для оказания содействия в трудоустройстве молодежи в свободное от учебы время можно обратиться:

- в службу занятости по месту жительства
- в учреждение образования.

Информацию об организациях, готовых принимать на работу учащуюся молодежь, можно уточнить в отделе занятости населения управления по труду, занятости и социальной защите Новополоцкого горисполкома по телефонам: 72 10 23, 75 10 11, а также на информационном портале государственной службы занятости (gsz.gov.by).