

ОБУЧЕНИЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Отношения, связанные с профессиональной подготовкой работника для собственных нужд нанимателя на сегодняшний день, подлежат урегулированию нормативными правовыми актами **разной отраслевой принадлежности**.

В соответствии со ст. 4 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) к предмету его регулирования отнесены отношения, связанные с профессиональной подготовкой работников на производстве. Однако регламентация таких отношений реализована лишь на уровне отдельных норм ТК (ст.ст. 205, 220¹, 278, 280).

Вместе с тем следует отметить, что ст. 242 Кодекса Республики Беларусь об образовании (далее – Кодекс об образовании) образовательная программа профессиональной подготовки рабочих (служащих) отнесена к образовательным программам дополнительного образования взрослых. Также в указанной статье содержится требование о ее реализации только в очной форме, и регламентированы общие сроки. Положения Кодекса об образовании нашли развитие в **постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 15 июля 2011 г. № 954 «Об отдельных вопросах дополнительного образования взрослых»**. Так, данным постановлением утверждено Положение о непрерывном профессиональном обучении по профессиям рабочих (далее – Положение), разработанным на основании ст. 250 Кодекса об образовании, которым конкретизируются особенности реализации программы.

Например, в п. 7 Положения устанавливается, что образовательный процесс **при реализации программы может осуществляться** в учреждениях дополнительного образования взрослых; в иных учреждениях образования, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых; **в иных организациях**, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых.

В последнем случае **к иным организациям** законодателем отнесены **организации, обучающие работников у себя на производстве для собственных нужд. При этом осуществляемая ими образовательная деятельность не подлежит лицензированию** в соответствии с п. 27 приложения 1 к Положению о лицензировании отдельных видов деятельности, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 1 сентября 2010 г. № 450.

В соответствии с действующим законодательством потребность нанимателя в квалифицированных кадрах, в том числе по профессиям рабочих, может быть удовлетворена следующим образом.

Наниматель может направить работника на профессиональную подготовку в учреждение образования (иную организацию, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, в том числе и к другому нанимателю). В указанном случае по нормам ст.ст. 73, 74 Кодекса об образовании заключаются договоры о профессиональной подготовке рабочего (служащего) на платной основе либо за счет средств республиканского (местного) бюджета, типовая форма которых утверждена постановлением Министерства образования

Республики Беларусь от 21 июля 2011 г. № 99 «Об утверждении типовых форм договоров в сфере образования». Указанные договоры могут иметь как двустороннюю, так и трехстороннюю конструкцию в зависимости от того, вступает ли наниматель в отношении по подготовке работника с учреждением образования, а также оплачивает ли он такое обучение. Вне зависимости от количества сторон в договоре по факту его заключения в соответствии с ч. 2 ст. 59 Кодекса об образовании возникают образовательные отношения.

Наниматель вправе для нужд организации осуществлять обучение своих работников на производстве. Такое право вытекает из положений ст. 220¹ ТК, ст. 246 Кодекса об образовании, п. 4 Положения.

Однако для реализации программы необходимо наличие определенных условий. В качестве основополагающих приведем следующие:

1) профессия рабочего, по которой предполагается организация обучения, должна быть включена в Перечень профессий для подготовки рабочих, установленный постановлением Министерства образования Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 января 2018 г. № 7/14;

2) профессия не должна содержаться в Перечне профессий, по которым присвоение квалификационного разряда (класса, категории) по профессии возможно только по результатам освоения образовательной программы переподготовки рабочих (служащих), установленном постановлением Министерства образования Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 августа 2018 г. № 84/63;

3) в соответствии со ст. 255 Кодекса об образовании организацией должна быть разработана учебно-программная документация образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) по обучаемым профессиям, наименование которых соответствует наименованию профессии рабочего по ОКРБ 014-2017.

Обучение по профессиям рабочих для собственных нужд наниматель может организовывать как непосредственно у себя на производстве (в организации), так и посредством направления в свое структурное подразделение при его наличии.

При направлении работников на обучение по программе профессиональной подготовки рабочих (служащих), а также работников других организаций на основании заявок в свое структурное подразделение, осуществляющее образовательную деятельность, необходимо заключать вышеуказанные договоры в сфере образования. В случае организации обучения работников по профессиям рабочих в организации для собственных нужд (например, при осуществлении образовательного процесса индивидуально в соответствии с п. 14 Положения) такие договоры не заключаются. Профессиональная подготовка осуществляется на основании заключенного трудового договора и приказа о направлении на обучение. Указанное предусматривается ст. 220¹ ТК, п. 4 Положения, методическими рекомендациями «Организация непрерывного профессионального обучения по профессиям рабочих (служащих) на производстве» (далее – методические рекомендации).

Законодателем предусмотрен единый подход в части предоставления гарантий лицам, направляемым нанимателем на профессиональную подготовку, вне зависимости от того, происходит ли обучение в самой организации или в учреждении образования (иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность). Так, в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 101 «Об утверждении Положения о гарантиях работникам, направляемым нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Беларусь» в случае направления на профессиональную подготовку в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций. Указанная норма нашла также закрепление в п. 51.10 Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016–2018 годы, в котором стороны рекомендуют включать в коллективные договоры условие о выплате заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации в случае направления нанимателем работника на профессиональную подготовку.

На основании изложенного необходимо констатировать, что при наличии у нанимателя необходимости обучения работников для собственных нужд наниматель имеет возможность абстрагироваться от организации самого обучения посредством направления в учреждение образования (иную организацию, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность), заключив договор в сфере образования.

Также наниматель может организовать обучение своих работников у себя в организации. В таком случае нанимателю необходимо **разработать требуемую учебно-программную документацию и обеспечить реализацию образовательного процесса, включающего теоретическое и производственное обучение**. Отметим, что образовательный процесс может происходить в соответствии с п. 14 Положения в составе учебной группы и индивидуально. При этом нанимателю необходимо учитывать нормы п. 26 Положения, гласящего, что обучение при реализации образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) осуществляют педагогические работники и мастера производственного обучения, инструкторы производственного обучения рабочих массовых профессий, а теоретическое обучение должны осуществлять педагогические работники, имеющие высшее или среднее специальное образование по профилю, соответствующему обучаемой профессии. Для

обеспечения непрерывного профессионального обучения по профессиям рабочих в организациях п.27 Положения нанимателю допускается привлекать педагогических работников, мастеров производственного обучения учреждений образования, высококвалифицированных специалистов других организаций. Исходя из буквального толкования, указанного нами п.26 Положения, педагогическим работником в указанных выше целях признается работник организации, имеющий соответствующее образование по профилю обучаемой профессии. Указанное не противоречит ст.50 Кодекса об образовании, признающей педагогическими работниками в том числе лиц, осуществляющих педагогическую деятельность посредством реализации содержания образовательных программ. Таким образом, наниматель при реализации образовательного процесса в качестве педагогического работника может привлекать любого работника, имеющего, как указывалось выше, необходимое образование и соответствующего требованиям, предъявляемым ст. 51 Кодекса об образовании (отсутствие судимости и др.).